

湖北汽车工业学院目标管理工作领导小组

关于编报学校 2018 年基于战略规划导向的重点工作任务和关键绩效指标的通知

校属各单位：

2018 年是实施学校“十三五”发展规划承上启下的关键一年。为提早谋划学校 2018 年各项重点工作任务，推进“十三五”规划顺利实施，根据目标管理工作领导小组第三次会议纪要要求，目标办按照时间节点启动学校 2018 年**基于战略规划导向的重点工作任务和关键绩效指标**的编报工作。本次编报工作着眼于“战略规划导向”，旨在将学校“十三五”规划所制定的战略规划、战略目标、主要任务、措施方法等转化为具体的工作任务和关键绩效指标，并在实际工作中真正有效地实施，保障战略目标的实现。

请各党政管理机构、直属机构（挂靠单位合并编报）高度重视本次编报工作，重点依据《湖北汽车工业学院“十三五”发展规划纲要》、子规划和二级学院（部）发展规划，并综合考虑上级主管部门有关要求、资源配置状况，提出 2018 年重点工作任务和关键绩效指标。编报过程中相关职能部门与二级学院（部）之间、党政管理机构与挂靠单位之间均需充分沟通协商。目标管理工作领导小组将对各单位工作任务进行审议，并与各单位充分沟通完善后，形成学校 2018 年重点工作任务和关键绩效指标。

各单位编报的 2018 年重点工作任务于 10 月 27 日（周五）下班前提交目标办（电子版发至薛凌芸公文系统邮箱）。联系人：张菁，薛凌芸；电话：8241477。

目标管理办公室

二〇一七年十月十九日

附表：2018 年重点工作任务及关键绩效指标表（模板）

2018 年重点工作任务及关键绩效指标表（模板）

单位：

年 月 日

序号	年度重点工作任务	年度关键绩效指标	指标描述或指标值
1	专任教师总量适应学校发展需要,不断优化教师队伍结构。	高级职称教师占比	定量指标应设定基础值、发展值、挑战值。
		专任教师中博士学位教师占比	
		专任教师占比	
2	加快后勤社会化综合改革。		定性指标从完成任务的工作措施、时间节点、完成质量、预期达成效果等加以描述。

说明：

1. “年度重点工作任务”和“年度关键绩效指标”指本部门根据学校规划目标、上级工作要求、部门工作职责等制定的年度需要完成的重点工作，不含日常工作。
2. “指标描述或指标值”指所对应的关键绩效指标必须具体且能衡量，一般从数量、质量、时效性等方面确定。